

500 AÑOS NUEVOS DESAFIOS

Los días 14 y 15 de setiembre de 1992 se desarrolló en Posadas, Misiones, el Encuentro Taller "500 Años: Nuevos Desafíos".

Estuvieron presentes compañeros de ATE, FATRE, Vitivinícolas, Docentes, Bancarios, religiosos y laicos de la Comisión Justicia y Paz. El Encuentro se realizó en el Sindicato de Obreros de la Industria Maderera de Posadas (Misiones).

Tres integrantes de nuestro Centro Tiempo Latinoamericano fueron invitados a coordinar el Encuentro. El sábado 14 se trabajó el tema desde la identidad de Nuestras Culturas: la pluralidad cultural, la inculturación y la realidad cultural del hombre misionero, fueron los temas de reflexión y debate.

El domingo 15 se trabajó sobre los Desafíos y Claves para la Acción. Luego del trabajo grupal se realizó el Plenario para finalizar con una Celebración en la que se hizo presente la riqueza cultural, histórica y religiosa del pueblo misionero.

En esa oportunidad conversamos con José Dutra, Secretario General de la Seccional 508 de FATRE "Leandro N. Alem" y Presidente de la "Cooperativa de Consumo y Producción Frutícola Limitada", Provincia de Misiones.

T.L.: ¿En qué consiste la tarea de un gremio rural?

J.D.: Mi misión es ser dirigente de los trabajadores rurales en relación de dependencia, tengo una sede de orientación para los trabajadores y atiendo también a otros trabajadores, que no son de la rama, cuando surge una necesidad. Porque no existe otro sindicato organizado como podrían



ser los tabacaleros o de la madera, entonces recurren a mí para que los ayude a resolver los problemas que tienen a nivel laboral.

T.L.: ¿Por qué eligió la misión de ser dirigente?

J.D.: Bueno, para hacer un poco de historia... yo soy descendiente de portugueses e italianos, nacido en Brasil, donde me formé como maestro rural. Luego vine a la Argentina, porque optaba por ser argentino, desde un principio de mi vida mi pensamiento fue que la Argentina sería mi tierra. Vengo a los 18 años y me pongo a trabajar en el campo, en los montes y ahí me viene a la cabeza que tengo que luchar por los oprimidos, por los compañeros trabajadores, porque Misiones es una provincia con mucha explotación. El trabajador de Misiones, en especial el trabajador rural está tomado no como un ser humano sino como una herramienta de trabajo.

T.L.: ¿Qué derechos los protegen?

J.D.: Aquí están las leyes que regularizan la situación del trabajador, hay obras sociales pero siempre y cuando haya un sindicato organizado de atrás para llevarlos a que estén legalizados. Aún así las autoridades de aplicación a veces ponen en primer lugar a los patrones y luego a los trabajadores.

Yo me dedico enteramente a esto, porque he trabajado en todas las tareas agrícolas y conozco, al lado de mis compañeros, las injusticias que padece el trabajador misionero. En la provincia hay más de 75.000 trabajadores rurales de los cuales 20.000 están legalizados y el resto está en negro. A esta situación hay que sumarle el apro-

vechamiento de los patrones con motivo del Mercosur, siempre hubo, pero ahora el contrabando de la mano de obra aumentó. Los controles siguen con los capangas trayendo peones del Brasil para hacerlos trabajar por la mitad del jornal estipulado por ley. Esperemos que las autoridades provinciales repriman estas actividades clandestinas.

T.L.: ¿Existe otro tipo de organización de los trabajadores rurales?

J.D.: En nuestro pueblo creamos una cooperativa que estamos levantando con mucha dificultad, conseguimos un espacio físico cedido por el gobierno. Son 37 hectáreas de tierra para trabajar y también tenemos la personería jurídica. La cooperativa es un grupo que nace de la misma seccional de mi gremio para dar una alternativa de trabajo.

Se fundó hace tres años y tenemos en este momento 150 socios, la mayoría fueron despedidos de las empresas rurales por pertenecer al gremio o buscar mejores ingresos para su familia. Entonces la cooperativa es una real alternativa para superar esa explotación y darle mejores ingresos a los compañeros.

Hugo Mamaní

"La cultura del hombre de campo, por ejemplo, es la cultura del trabajo organizado para que rinda más la jornada. También influyen las distintas creencias, iglesias y grupos extranjeros que constantemente llegan al lugar. El tema de la cultura en el gremio es entonces un tema importante porque allí debemos buscar objetivos que nos unan y no que nos enfrenten". José Dutra.